

## **Management Development**

**Om te kunnen excelleren hebben organisaties managers nodig die boven de middelmaat uitsteken. De managers zijn ten eerste competent en beschikken over de juiste management- en leiderschapsvaardigheden. Ten tweede hebben ze geleerd om contextgericht te werken en problemen niet alleen adequaat op te lossen, maar ze ook te voorkomen. Ze hebben oog voor belangrijke signalen, kansen en mogelijkheden en weten daar effectief op in te spelen. Ten derde werken ze voortdurend aan de effectiviteit van de bestaande werkprocessen. Ze zijn in staat om hun visie uit te dragen, duidelijkheid te scheppen en verantwoordelijkheid te nemen en te geven.**

### **Resultaat**

- De deelnemers hebben aanvullende managementvaardigheden aangeleerd
- Zij hebben geleerd overtuigend in te spelen op de organisatiecontext
- Zij hebben hun observatie- en beoordelingsvermogen vergroot
- Zij zijn in staat om heldere resultaatafspraken te maken
- Zij kunnen problemen of blokkades in werkprocessen effectief oplossen
- Zij dragen hun ambities effectief uit en weten daarin te volharden
- Zij zijn betrokken en dragen vanuit het gemeenschappelijk referentiekader hun visie uit

### **Doelgroep**

Ervaren managers en jonge leiders die hun leiderschap, zichzelf en hun managementvaardigheden verder willen ontwikkelen om te kunnen excelleren.

### **Programma**

- Intake: creëren van een gezamenlijk referentiekader met het topmanagement
- Sterkte/zwakte analyse, mede op basis van 360 graden feedback
- Prioriteitstelling en focus van het MD programma
- Werken aan vaardigheden: o.a. besluitvorming, prioriteiten en delegeren
- Persoonlijk leiderschapsvaardigheden: versterken van verantwoordelijkheid, wijsheid en betrokkenheid
- Contextgericht werken aan gewenste veranderingen in de organisatie.
- Borging door verantwoordelijkheid voor de verdere ontwikkeling weer over te dragen aan het interne management

### **Werkwijze**

Voorafgaand aan het MD traject vind er een persoonlijke intake plaats. Op basis hiervan stellen de deelnemers in overleg met hun eigen leidinggevenden persoonlijke doelstellingen vast. Op basis van concrete uitdagingen uit de praktijk van de deelnemers wordt het MD-traject ontworpen en waar nodig aangepast om met de gewenste veranderingen in de organisatie aan de slag te gaan. Ze krijgen directe feedback op hun vorderingen, keuzes en gedrag. Minimaal 5 en maximaal 9 deelnemers per training.

### **Duur, data en locatie**

Omvang, data en locatie van het traject wordt in onderling overleg vastgesteld.

### **Investering**

€ 1.125,- per dagdeel op basis van 2 facilitators (indien mogelijk is de inzet van 1 facilitator voldoende à € 695,- per dagdeel). Het traject zal afhankelijk van de overeengekomen einddoelen gedurende een periode van minimaal 1 tot maximaal 2 jaar plaatsvinden, waarbinnen 10 tot 25 dagen actieve begeleiding wordt ingezet.

### **Advies en offerte**

Voor uw vragen of een op maat gemaakte offerte staan onze adviseurs u graag te woord: 030 – 2542606 of per e-mail: [info@sirfund.nl](mailto:info@sirfund.nl)