

Mobiliteitstrajecten

Om als professionele organisatie te excelleren, is het vereist dat een ruime meerderheid van uw professionals optimaal omgaat met veranderingen, zich voortdurend blijft ontwikkelen, nieuwe kansen en mogelijkheden ziet en deze ook grijpt. Ze zullen steeds opnieuw in staat moeten zijn zich open, flexibel en pro-actief op te stellen. Niet iedereen heeft deze houding van nature, ziet tegen veranderingen op of is afwachtend. Om deze medewerkers toch in beweging te krijgen, hebben ze een impuls nodig, om voordat het te laat is hun oude zekerheden en weerstand los te laten en vanuit zichzelf in beweging te komen.

Resultaat

- De deelnemers onderkennen de veranderende situatie waarin zij zich bevinden
- Ze hebben een reëel zicht op hun eigen houding en de effecten daarvan
- Ze hebben hun eigen weerstanden en ineffectieve overtuigingen overwonnen
- Ze kijken met vertrouwen en moed naar de veranderingen en ontwikkelingen
- Ze zien hun eigen kansen en mogelijkheden en stellen zich daar flexibel en pro-actief naar op
- Ze maken zelf gebruik van hun eigen bewegingsvrijheid, in plaats van dat er voor hen gekozen wordt
- Ze nemen de verantwoordelijkheid die past bij hun persoonlijke situatie

Doelgroep

Teams en professionals die meer uit zichzelf in beweging dienen te komen, meer initiatief, durf en verantwoordelijkheid tonen, en minder vasthouden aan hun functie of verleden.

Programma

- Confrontatie met de realiteit van de verandering
- Inzicht in het effect van de eigen houding en weerstand
- Zicht op de veranderingen in een groter geheel
- Creëren van pro-activiteit en innerlijke bewegingsruimte
- Persoonlijk leiderschap: zelf aan het stuur blijven
- Zelfvertrouwen en het verleggen van zekerheid
- De kracht van eigen verantwoordelijkheid en persoonlijk leiderschap
- Interne mobiliteit: durven bewegen te worden en het maken van keuzes

Werkwijze

Voorafgaand aan het mobiliteitstraject vind er een persoonlijke intake plaats. De deelnemers krijgen die oefeningen, handvatten en feedback aangereikt die nodig zijn om de genoemde resultaten te bereiken. De precieze inhoud en volgorde van onderwerpen zullen maatwerk zijn.

Duur, data en locatie

Omvang, data en locatie van het traject wordt in onderling overleg vastgesteld.

Investering

€ 1.125,- per dagdeel op basis van 2 facilitators (indien mogelijk is de inzet van 1 facilitator voldoende à € 695,- per dagdeel). Het traject zal afhankelijk van de overeengekomen einddoelen gedurende een periode van enkele weken tot maximaal 1,5 jaar plaatsvinden, waarbinnen 2 tot 10 dagen actieve begeleiding wordt ingezet.

Advies en offerte

Voor uw vragen of een op maat gemaakte offerte staan onze adviseurs u graag te woord: 030 – 2542606 of per e-mail: info@sirfund.nl